

# 咸阳未来科技职业学校

## 教育 质量 年度 报告

(2023)

附件 3

## 内容真实性责任声明

学校对\_\_\_\_\_咸阳未来科技职业学校\_\_\_\_\_中国职业教育  
质量报告（2023 年度）及相关附件的真实性、完整性和准确性  
负责。

特此声明。



单位名称（盖章）：

法定代表人（签名）：沈君慧

2023年12月13日

## 前言

随着社会的发展和科技的进步，中等职业教育在培养技能型人才、推动经济发展、促进社会进步等方面发挥着越来越重要的作用。中等职业教育质量年度报告的编制和发布，旨在全面展示中等职业学校在教育教学、人才培养等方面的成果和经验，分析存在的问题和不足，为进一步推动中等职业教育的改革和发展提供参考和借鉴。

在 2023 年的中职教育质量年度报告中，我们重点介绍了中等职业学校在教育教学、人才培养、等方面的实践和探索，总结提炼了教育教学改革的经验做法，分析了存在的困难和问题。

# 目录

1 学校情况 .....	1
2 人才培养 .....	2
2.1 强化教学管理 .....	2
2.2 教师专业化 .....	2
2.3 学生全面发展 .....	3
2.4 课程安排设置 .....	3
2.5 毕业班工作 .....	4
3. 产教融合 .....	5
3.1 专业建设质量 .....	5
3.2 课程建设质量 .....	5
3.3 教学方法改革 .....	6
3.4 教材建设质量 .....	7
3.5 数字化校园建设 .....	7
3.6 师资队伍建设 .....	7
4. 服务贡献 .....	9
4.1 具有本校特色的服务 .....	9
4.1.1 加强理论学习 .....	9
4.1.2 加强作风建设 .....	9
4.1.3 师德师风建设 .....	9
4.1.4 精神文明建设 .....	10
5. 发展保障 .....	11
5.1 加强学校管理 .....	11
5.2 优化办学条件 .....	11
5.3 学校日常治理 .....	12
5.4 质量保证体系建设 .....	14
6. 文化传承 .....	15
6.1 开展主题教育 .....	15
7. 面临挑战 .....	17
7.1 主要问题 .....	17
7.2 改进措施 .....	17

# 1 学校情况

## 1.1 学校概况

咸阳未来科技职业学校是经咸阳市教育局批准设立的一所全日制民办中等职业学校(教民 161040130001510 号;统一社会信用代码:52610400MJY4853959)。学校位于陕西科技大学北校区,建民路北口。学校占地面积 70 余亩,校舍建筑面积 22059 平方米,共有教室 36 间,可容纳 2000 余名学生就读,每间教室配有电子白板、电子监控、广播系统等现代教学设施。



图 1-1 校园环境

2023 年 8 月 22 日,被咸阳市教育局评为:最具活力职业院校。



图 1-2 荣誉证书

## 2 人才培养

### 2.1 强化教学管理

教学工作是学校中心工作，首先学校要求全体教师提前备课，按照新课程标准备课，备课环节必须齐全，写好课后反思。坚持每天查课，对教师上课、学生学习状况、早读、自习辅导进行检查，每月进行一次教案、听课记录、作业批改等考核，所有检查结果与工资挂钩。每月对学生进行一次月考，全面的掌握学生学习情况，召开月考情况分析会，与会教师对自己班级的情况进行了深入的分析，找出不足，提出了切实可行的改进措施。

### 2.2 教师专业化

学校本学期进行了老教师“示范课”、青年教师“汇报课”，促进教师不断学习，相互学习，争做学习型教师。围绕新一轮新高考，学校举办了两次新课程、新高考培训，组织老师参市、区新课程培训，以适应陕西省 2022 年秋季开始实行的新课程要求。各教研组每周召开教研会，探讨新教法，解决学科疑难，交流成功经验，不断改进，共同提高，已逐步形成了我校良好教风和个人特色。



图 2-1 公开课

## 2.3 学生全面发展

以年级为单位，在学生中开展了语文知识竞赛、古诗词朗诵赛，辩论会等，成立了学生社团十二个。加强健康知识宣传教育，开展健康知识竞赛等活动，五月初成功举办了第二届田径运动会。活动的开展极大丰富了学校文化生活，发挥了学生的特长，提高了学生学习兴趣，促进了学生全面、多元化发展。

## 2.4 课程安排设置

对各类班级，学校严格依照教学大纲和课程计划，开足所有课程。选用国家规定的教材，配备专业课教师，特别是语文、思政、历史等学科，师资充实，教材规范。始终将思想教育放在教学工作首位，牢牢把握立德树人教育方向。同时，注重学生特长培养，每班都开设了音乐、美术、礼仪、体育、健康教育、劳技、信息技术等课程。依据中职学生底子薄、习惯差、家庭情况复杂等特点，学校专聘任两名心理教师，一方面上好心理课程，另一方面对学困生，进行心理疏导，成效显著。



图 2-2 专业课

## 2.5 毕业班工作

2019 级毕业班，只有 58 名同学，分四大类；职教单招班 30 名，普通高考 28 名（文科 13 名，理科 13 名，艺术 2 名）。虽然人数少，但学校仍倾注全力，提早安排复课计划方案，充实复习资料，挑选最好老师组织复课工作，毕业班班主任科任教师，紧密配合，精心备课，钻研考纲、复习资料，因材施教，注重效果，耐心而高效复习。经过全体师生努力拼搏，我校 19 级同学在“两考”中取得优异成绩！升学率 100%。王钰姿轩同学被西安体院录取。袁亦晨、胡馨雨等同学被本科大学录取。王佳豪等十多名同学，被国家一流(即升本科)高职院校录取。



图 2-3 毕业生喜报

## 3 产教融合

### 3.1 专业建设质量

专业开设日趋注重创新性和前瞻性，注重学生职业综合素养的培养。学校坚持以服务为宗旨，以就业为导向，结合国家的需要和学校的办学条件，根据市场经济条件下经济发展和职业岗位的变化规律，调整和设置专业。

实训基地建设成效显著。近年来，学校加大教育经费投入力度，现已建成1个舞蹈室，1个钢琴室和2个微机室、声乐训练室，图书室，室内配套设备基本满足教学要求。学校还结合新能源汽车维修专业，与实习单位签订内容详细、操控性强、保证学生实现专业对口的就业实习协议。学仪器设备高端超前、信息化数字校园建设覆盖整个校园。



图 3-1 实训基地

### 3.2 课程建设质量

教学课程的开设做到了开足开齐，教材选用规范，德育课、文化课均采用国家规定教材，专业课程均选用国家推荐目录中教材或校本

教材。积极推进课程改革，大力开发校本教材，并重视资源开发与利用。

咸阳未来科技职业学校依托企业专家和课程专家，在对工作岗位进行工作任务与职业能力分析的基础上，结合学校专业建设实际，对课程进行优化调整。工业机器人技术专业，建立起了“因材施教、特色文化”的课程体系。

### 3.3 教学方法改革

师资队伍建设成效显著。咸阳未来科技职业学校制定专业带头人、骨干教师遴选与培养制度，双师素质教师认定与培养制度，鼓励教师个性化发展，使品牌教师不断涌现。近几年通过研修、培训，教师赴企业实践等途径，课程建设对接岗位需求。

调整专业结构，深化校企合作 2022 年学校为了积极打造调整专业结构，深化校企合作方面，学校为适应新形势下职业教育发展的要求，本着积极为当地经济建设与社会服务的原则，努力创造条件，逐步实现由升学型向技术技能型转轨。



图 3-2 学生风采

### **3.4 教材建设质量**

规范教材选用秩序。学校统筹规划，改革创新，不断加强教材建设和管理，完善了教材准入机制，规范了教材选用秩序。学校建立了由专业教师、教研人员组成的教材选用机构，健全教材选用制度，优先从国家发布的教材目录中选用教材。同时，良好的校本教材是办好特色专业的重要载体之一，学校坚持行业指导、企业参与、校企合作的教材开发机制。学校根据实际需要开发反映自身专业特色的补充教材。禁止不合格的教材进入课堂。学校开发的教材切实反映了职业岗位能力标准，对接了企业用人需求。

### **3.5 数字化校园建设**

咸阳未来科技职业学校重点加强数字化校园投入，推进智慧校园建设。学校建成校园网站，智慧教室，加大数字化教学资源建设，全校所有教室均连入校园网，教室安装了触摸一体机，100%的教室具有多媒体教学功能，满足教学、科研和教师进修、学生成长的需要。

### **3.6 师资队伍建设**

近年以来，咸阳未来科技职业学校进一步加大了教师培养力度，搭建各种平台，促进教师专业化成长，一支师德高尚、业务精湛、爱岗敬业的教正在成长。

一是加强校本培训。以校本研训为平台，促进教师的转化成长。教师研训课按照选题备课、课前说课、上课、评课的方式将研训课落到实处；学校为每个老师订一本教育教学专著，老师阅读，圈点批注，撰写度专著写心得，参加校级评选；教研组组织集体备课，帮助青年

教师提高教育教学水平，期末评选出优秀进行奖励；全体教师开学制订教学计划，期末撰写教学总结、教学反思、教学论文。

二是教师岗前培训。新入伍教师除参加教育主管部门组织的岗前培训外，学校还组织校内岗前培训，邀请骨干教师、特级教师、教研员、教育专家授课，主要围绕教育教学常规、师德修养、如何当好班主任、如何进行教学研究等方面进行专题培训。

三是组织教师参加培训。学校注重提高师资队伍学历层次、教学水平、教学研究能力和实践操作技能，坚持培养为主，引进为辅。

序号	姓名	所教专业	培训专业	备注（培训学校及天数）
1	全体教师	十门基础课	公共基础课	线上培训 2 天
2	校长及 全体班主任	提质培优	提质培优	线上培训 1 天
3	全体教师	职教云	职教云	线上培训 1 天
4	全体教师	中职课标培训	中职课标培训	线上培训 2 天
6	教研组长	技能大赛交流	技能大赛交流	线上培训 2 天
7	二年级数学组	数学	教师素质培训	咸阳未来科技职业学校 2 天

表 3-1 培训记录表

## 4 服务贡献

### 4.1 具有本校特色的服务

#### 4.1.1 加强理论建设

学校党支部狠抓党员理论学习。根据上级党委的部署安排，组织党员、干部、教师较为系统地学习了党的十九大报告，重点学习了新《党章》、《十九届五中、六中全会精神》、《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》，学习党的各项路线、方针、政策，各类教育法规等内容。坚定了以史为鉴、开创未来，为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗的信心。

#### 4.1.2 加强作风建设

开展“加强作风建植设优化育人环境”活动，组织党员干部认真学习贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，建立“团结、务实、廉正、创新”的工作作风。开展党员干部带头献爱心，向我校2016班学生李兆欣家中捐款近万元，学校每学期都给多名贫困生减免学费。加强党风廉政教育，落实党风廉政建植设责任制，每位党员干部都做到了清正廉篔洁、干净做事。

#### 4.1.3 师德师风建设

以德治校，以德治教的根本在于教师的素质，教师素质的核心是“师德”。学校党支部组织全体教师认真学习《习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示》、新《职业教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》、《公民道德建设纲要》、《中小学教师职业道德规范》、《张桂梅、丁海燕事迹》、习总书记关于教育问题一系列重要讲话，

以此来统一教职工的思想认识，始终将修身立德作为最重要的工作来缓抓。建立健全了工会、共青团组织，党桦、政、工、同心协作，按照“人文关怀”的思路，尊重教师、信任教师、关心教师思想、生活、工作，营造积极向上的氛围，努力以良好的师德师风，推动学校各项工作的开展。

#### 4.1.4 精神文明建设

争创文明单位是我市文明城市建设的基本要求，也是我们学校近期的重要之一，我们抓住这个契机，大力加强学校的精神文明建设。首先对全市“创文”工作加强宣传，营造学校文化氛围，利用全干会、升旗、班会等进行宣传教育，增强创文意识，使全体师生牢记社会主义核心价值观，带头弘扬文明正气，积极参与巩固创文成果，争当优秀市民，促进创文工作的开展。学校先后组织师生，多次进行街道卫生清扫，美化、亮化环境。学校被命名为“无烟单位”，学校党支部被评为“四星级”支部。



图 4-1 党员学习会

## 5 发展保障

### 5.1 加强学校管理

省教育厅领导及有关专家，对我校各项工作进行了全面检查，充分肯定了学校办学近三年办学成绩，也指出了存在问题。针对我校存在问题，学校制定详细整改方案，分层限时落实，完善了学校不足。同时，建立健全了人事档案，规范资料收集，处室资料整理，做到事事有安排、有过程、有检查、有结果、有记录。健全了教职工激励考核体系、评优树模制度、工资晋升制度、养老保险制度、充分调动广大教职工的积极性。

### 5.2 优化办学条件

本学期，学校大力改善了师生就餐环境，实行了军事化用餐，师生及家长十分满意。对校园内部草坪进行了彻底更换优化、美化、净化了育人环境，为师生提供了良好的学习条件。每天巡视校园，做到了时时检查、处处留心，严加防范，对检查中发现的问题或安全隐患，立即采取措施，切实整改。学校食堂严格遵守食品卫生法规，从业人员持证上岗。食品加工严格按流程操作。并且每天对餐具消毒，确保安全无隐患。

制定并完善了针对性和操作性比较强的用电安全、食品安全、食物中毒应急预案，食堂食品卫生安全等多种管理等制度，并将相应的安全责任落实到人，形成了人人有责任、人人有担子的安全管理体系。优化了学生宿舍及餐厅管理模式，彻底解决了学生用餐时间长、住宿管理难、厕所蹲位不足等实际问题。

## 5.3 学校日常治理

### 1、注重加强德育队伍建设

坚持每学期一次的班主任培训会；每周召开一次班主任会议；一次主题班会。重视对班主任教师的培训，采取自主与集中、线上与线下、老人带新手相结合等形式，对教师进行了师德、师能的专项培训，组织教师学习了《中小学教育惩戒规则(试行)》、《教育法》、《教师法》、《教师职业道德规范》等，加强师德教育，签订师德承诺书，组织学习模范班主任先进事迹等，坚持待遇向班主任倾斜，不断提升班主任的管理水平。

### 2、抓好学生行为规范教育

以《中职生日常行为规范》、《中职学生守则》和《未来学校学生日常管理细则》争做文明市民为重点，加强对学生纪律教育，开展以“纪律、两操、卫生、礼仪”为内容的常规评比活动。利用晨会、班会、升旗、广播、板报、队会等形式进行强化教育，既扎实有效地促进了学生良好行为习惯的养成，又为学生今后做人打下了坚实的基础。

### 3、结合班级特色，开展特色班级创建活动

要求班级特色创建为指导，多角度、多方位、多途径、因地制宜，确定本班特色。引导学生在班级特色创建活动中，人人都参与，个个求发展。各班在充分分析班级情况的基础上，构建班级管理理念，确立班级奋斗目标，制定出创建特色班级的活动方案(名称、口号、指导思想、奋斗目标、班级情况分析)，在教室门口张贴各班设计特色

班标志牌，创建班级文化氛围，在教室内外墙壁开辟具有本班特色的文化宣传园地。通过特色班级的建设，构建新型班级管理理念，明确班级奋斗目标，更大程度地发掘学生各方面的潜能，使各班呈现出各具特色的景象，提高办学品位和管理水平。

#### 4、对学生进行多元化教育

通过学校宣传橱窗、校园广播系统、网站，积极宣传“文明城市建设”活动的重要意义，教育学生从身边做起，从小事做起；组织开展“清明节”祭奠英雄活动、传统端午节节日活动。

#### 5、贯彻落实普法教育、安全教育

组织学生开展“法制教育”、“防止校园欺凌”等安全法制报告会，“关爱生命防溺水”、“疫情防控”等安全主题班会；开展“增强安全意识，提高避险技能”演练。本学期，学校专门成立了保卫科，全面负责校园安全，完善了学校安全管理制度，加强了门禁和教师值班的管理，加强了学校师生的人身安全和财物安全的管理工作，落实了安全工作责任制，分层签订了安全责任书。



图 5-1 检查违禁品

## 5.4 质量保证体系建设

1、本学期学校以“双达标”为契机，先后制定和修订了学校多项管理制度，使学校各项制度更加完备化、规范化、科学化、公正化、具体化。使学校逐步走向依法治校，以规治教、治学的新路子。

2、每周周二上午，召开班子成员例会，汇报上周工作，安排部署本周及下一阶段的主要工作，不断总结交流工作经验，使干部队伍管理水平不断提高。严肃学校考勤纪律，每天对迟到、早退、旷工人员进行通报批评。对违反校纪、校规的教职工及时处理，决不姑息。

3、完善了学校、处室资料整理，建立建全人事档案，规范资料收集，做到事事有安排、有过程、有结果、有记录。建立建全教职工激励考核体系、评优树模制度、工资晋升制度、养老保险制度、充分调动广大教职工的积极性。

4、坚持领导、教师值班制度，在每周天下午，全体领导、班主任，准时到学校门口迎接学生到校，检查违禁品，消除安全隐患。每天安排一名领导带班，确保学校正常教育教学工作顺利开展。



图 5-2 工作会议

## 6 文化传承

### 6.1 开展主题教育活动

为了加强社会主义核心价值观的宣传，营造学校文化氛围，学校先后多次组织师生，上街道打扫卫生，擦栏杆、橱窗。开展“建设文明校园，争做文明学生”、“诚信教育”、“爱国主义教育”等主题教育活动等多种主题教育活动，引导学生在活动中，传承祖国文化的优良传统，弘扬时代精神，将中华民族的“美德”铭记在心，融化在自己的实际行动中，提高了学生的综合素质。

1. 开展了“呼唤法制——走好青春的第一步”活动。加强校警联动，举行法制讲座，线上讲座，周末放学，节假日对学生进行活动、交通、卫生、生活等安全进行教育，努力提升学生的法制纪律观念和安全意识。

2. 举行紧急消防疏散演练，使学生掌握正确的逃生、避难方法和技能，学会应急处理，保障自身安全，全力创建安全文明的和谐学校。

3. 以“讲述立德树人故事深化五育并举实践”为主线，将立德树人放在工作首位，成才先成人，不仅要关注学生的学习与生活，更要关心学生心理、纪律、安全教育。

4. 党支部在全体教凝师、学生中，广泛宣传党史知识，进行革命传统教育。在“清明”、“国庆”等节日，组织党员、教师、学生为烈士敬献花篮，聆听烈士英雄事迹，缅怀革命先烈，鼓励全校师生要更加刻苦学习、努力工作、报效祖国。教育广大教师积极要求上进，主动向党组织靠拢。

5. 开展师生献爱心活动，全校师生向我集团渭滨中心幼儿园学生捐款 9700 余元，帮助家庭度过难关，学生早日康复。

6. 2023 年 5 月，成功举办了体育运动会、唱红歌文艺汇演、师生书画展等大型活动，丰富师生文化精神生活、培养良好的师生关系，增强了支部和学校的凝聚力、号召力，使学校、师生健康、和谐、高质量的发展。



图 6-1 重阳节主题活动



图 6-2 法制教育主题活动

## 7 面临挑战

## 7.1 主要问题

一、政治理论学习不够，特别是班子成员事务繁忙，理论学习抓的不紧，需进一步加强政治学习；

二、管理方面存在着不细、不严、不实现象。个别同志工作态度不端正，工作推诿，缺乏担当精神、奉献精神；

三、教学方面，备课不扎实、上课缺乏对学生管理，作业收不齐全，批改不认真，作业量不够，辅导管理不严，考试监考不严等问题；

四、个别班主任对学生关心不够，与家长沟通能力不强，工作不扎实；

五、个别同志缺乏团队意识、合作意识，只干好自己的事，对其他事漠不关心。

## 7.2 改进措施

1、加强班子建设，组成员班子成员要带头学理论、学业务、学管理经验，强化过程管理，监督考核，将学校各项制度、分配工作落到实处，提高自身管理水平。

2、细化学校管理，改进管理模式，实行年级主任负责制

3、班主任要细化班级管理，用爱心关心学生，用责任心管理学生，用上进心鼓励学生，用事业心感化学生，加强心理安全教育，努力打造特色班级。

4、全体教师要将立德树人放在首位，爱岗敬业，关注学生学习、生活、心理、纪律、安全。扎实做好教学中备课、讲课、批改作业、辅导、考试等环节。明确质量来源于过程，针对各类班级实际，因材

施教，突出教学效果。理、化、生、地要加强实验教学，努力提高学生动手和实践能力。

5、教学管理要细化教学工作环节，引导教师不断改进教法，重视青年教师培养，尽快适应新课改。加强过程检查，处理好质量与过程的辩证关系，力争 2023 年“两考”中再取辉煌。

6、继续改善师生工作学习条件，营造良好的工作学习氛围。

7、广泛开展多种形式的法制教育、安全教育、心理健康教育、政治思想教育、社团活动、文艺体育活动、迎国庆、20 大、元旦等大型庆典活动。

附表 1

名称：咸阳未来科技职业学校(00156)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生人数	人	210
2	毕业去向落实人数	人	210
	其中：毕业生升学人数	人	165
	升入本科人数	人	3
3	毕业生本省去向落实率	%	86
4	月收入	元	3200
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	20
	其中：面向第一产业	人	0
	面向第二产业	人	10
	面向第三产业	人	10
6	自主创业率	%	0
7	毕业三年晋升比例	%	0

附表 2

名称：咸阳未来科技职业学校(00156)

序号	指标	单位	2023年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

附表 3

名称：咸阳未来科技职业学校(00156)

序号	指标	单位	2023年	调查人次	调查方式
1	在校生满意度	%	67.02	245	网络问卷调查
	其中：课堂育人满意度	%	68.92	245	网络问卷调查
	课外育人满意度	%	67.96	245	网络问卷调查
	思想政治课教学满意度	%	73.62	245	网络问卷调查
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	70.88	245	网络问卷调查
	专业课教学满意度	%	71.72	245	网络问卷调查
2	毕业生满意度	%	100	232	电话回访
	其中：应届毕业生满意度	%	100	180	电话回访
	毕业三年内毕业生满意度	%	100	50	电话回访
3	教职工满意度	%	100	60	问卷调查
4	用人单位满意度	%	100	1	电话回访
5	家长满意度	%	100	45	电话回访

附表 4

名称：咸阳未来科技职业学校(00156)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生就业人数	人	21
	其中：A类：留在当地就业	人	11
	B类：到西部和东北地区就业	人	0
	C类：到中小微企业等基层就业	人	0
	D类：到大型企业就业	人	10
2	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额	万元	0
4	技术产权交易收入	万元	0
5	知识产权项目数	项	0
	其中：专利授权数量	项	0
	发明专利授权数量	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数	项	0
	非学历培训学时	学时	0
	公益项目培训学时	学时	0
7	非学历培训到账经费	万元	0

附表 5

名称：咸阳未来科技职业学校(00156)

序号	指标	单位	2023年
1	全日制在校生人数	人	1053
2	年生均财政拨款水平	元	800
3	年财政专项拨款	万元	120
4	教职员工额定编制数	人	0
	教职工总数	人	85
	其中：专任教师总数	人	65
	思政课教师数	人	5
	体育课专任教师数	人	4
	美育课专任教师数	人	1
	辅导员人数	人	0
	班主任人数	人	16
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	258
	其中：学生体质测评合格率	%	100
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	0
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	49
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	0
9	聘请行业导师人数	人	0
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0
	行业导师年课时总量	课时	0
	年支付行业导师课酬	万元	0
10	年实习专项经费	万元	3
	其中：年实习责任保险经费	万元	0.50

附表 6

名称：咸阳未来科技职业学校(00156)

序号	指标	单位	2023年
1	生师比	:	12
2	双师素质专任教师比例	%	6
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	0
4	专业群数量	个	0
	专业数量	个	9
5	教学计划内课程总数	门	62
		学时	2700
	教学计划内课程-课证融通课程数	门	0
		学时	0
	教学计划内课程-网络教学课程数	门	0
		学时	0
6	专业教学资源库数	个	0
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	0
7	在线精品课程数	门	0
		学时	0
	在线精品课程课均学生数	人	0
	其中：国家级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	校级数量	门	0
接入国家智慧教育平台数量	门	0	
8	虚拟仿真实训基地数	个	2
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	2
接入国家智慧教育平台数量	个	0	
9	编写教材数	本	0
	其中：国家规划教材数量	本	30
	校企合作编写教材数量	本	0
	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
10	互联网出口带宽	Mbps	100
11	校园网主干最大带宽	Mbps	100
12	生均校内实践教学工位数	个/生	0.50
13	生均教学科研仪器设备值	元/生	620.13